



# MARS

MÆND | ARBEJDSULYKKER | SIKKERHED

## SPØRGESKEMA

FORSKNINGSPROJEKTET "MARS: MÆND, ARBEJDSULYKKER OG SIKKERHED"

- RUNDE 2 -

2012





## Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed - runde 2

I projektet MARS - Mænd, arbejdsulykker og sikkerhed undersøger vi arbejdsmiljøet på danske slagterier og har særligt fokus på hvilke faktorer, der har betydning for arbejdsulykker i en branche med stor overvægt af mænd. Mange af spørgsmålene i runde 2 vil være de samme som I er blevet spurgt om for ca. et år siden da den første runde af undersøgelsen blev gennemført. Vi gentager spørgsmålene for at undersøge om forandringer i f.eks. arbejdsmiljø eller sikkerhedskulturen på slagterierne kan forklare nogle af de forskelle der findes i arbejdsulykker og -skader.

Undersøgelsen gennemføres af Arbejdsmedicinsk Klinik, Regionshospitalet Herning og Aalborg Universitet i fællesskab. De ansvarlige for undersøgelsen er professor Ann-Dorte Christensen og psykolog Kent Jacob Nielsen.

### Sådan udfyldes spørgeskemaet:

Brug venligst en **sort** eller en **blå kuglepen**, eller en **tynd filtpen**.

Svarene bliver scannet ind på en maskine, så alle tal og krydser skal være nemme at tolke, som vist i nedenstående eksempler:

	RIGTIGT		FORKERT	
<b>Sæt tydelige krydser</b>	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input type="checkbox"/>
Hvis et kryds er <b>udfyldt forkert</b> , skraveres den pågældende kasse, og krydset sættes det rigtige sted.	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej <input checked="" type="checkbox"/>	Ja <input checked="" type="checkbox"/>	Nej → <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Tallene skrives</b> i felterne	0	2	2	
<b>Tallene rettes</b> ved at overstrege det forkerte tal og skrive det rigtige ovenover	1	<del>2</del> <sup>3</sup>	1	<del>2</del> <sup>3</sup>

**Det er frivilligt at deltage i undersøgelsen**, og man har som deltager til enhver tid ret til at trække sit tilsagn om at deltage tilbage. Du kan læse mere om den måde dine svar bliver behandlet på ved at klikke ind på [www.mars.aau.dk](http://www.mars.aau.dk)

Hvis du ikke længere er ansat på et slagteri er vi stadig meget interesserede i at du svarer på spørgsmål 31 til 39. Det giver os nemlig mulighed for at vurdere, hvorfor du ikke længere er beskæftiget på slagteri og om det har at gøre med arbejdsmiljøet eller andre af de ting, undersøgelsen belyser.



Skriv venligst dags dato:

--	--

Dag

--	--

Måned

2	0	1	2
---	---	---	---

Årstal

## Ansættelse i slagteribranchen?

### 1. Er du stadig ansat på et slagteri?

- |                          |                                                                                              |                      |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <input type="checkbox"/> | Ja, og jeg er ansat på samme slagteri og har samme jobfunktion som jeg havde for et år siden | → Gå til spørgsmål 6 |
| <input type="checkbox"/> | Ja, men jeg er ansat på et andet slagteri end for et år siden                                | → Gå til spørgsmål 3 |
| <input type="checkbox"/> | Ja, men jeg har en anden jobfunktion end jeg havde for et år siden                           | → Gå til spørgsmål 3 |
| <input type="checkbox"/> | Nej, jeg er ikke længere ansat i denne branche                                               | → Gå til spørgsmål 2 |

### 2. Hvorfor er du ikke længere ansat i slagteribranchen?

(sæt kryds i alle relevante)

- |                          |                                                                            |                           |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Jeg er gået på efterløn/pension                                            | → Besvar venligst 31 - 39 |
| <input type="checkbox"/> | Jeg blev afskediget                                                        | → Besvar venligst 31 - 39 |
| <input type="checkbox"/> | Jeg fandt et nyt job som jeg hellere ville have                            | → Besvar venligst 31 - 39 |
| <input type="checkbox"/> | Jeg blev syg og efterfølgende afskediget                                   | → Gå til spørgsmål 4      |
| <input type="checkbox"/> | Jeg var udsat for en arbejdsulykke og er efterfølgende blevet afskediget   | → Besvar venligst 31 - 39 |
| <input type="checkbox"/> | Jeg blev syg på grund af mit arbejde og er efterfølgende blevet afskediget | → Gå til spørgsmål 4      |
| <input type="checkbox"/> | Andre grunde (skriv): _____                                                | → Besvar venligst 31 - 39 |

### 3. Hvorfor har du skiftet slagteri eller jobfunktion?

(sæt kryds i alle relevante)

<input type="checkbox"/>	Jeg blev forflyttet mod min vilje	→ Gå til spørgsmål 6
<input type="checkbox"/>	Jeg søgte et nyt job som jeg hellere ville have	→ Gå til spørgsmål 6
<input type="checkbox"/>	Jeg blev syg og var efterfølgende nødt til at skifte job/slagteri	→ Gå til spørgsmål 4
<input type="checkbox"/>	Jeg var udsat for en arbejdsulykke og var efterfølgende nødt til at skifte job/slagteri	→ Gå til spørgsmål 6
<input type="checkbox"/>	Jeg blev syg på grund af mit daværende arbejde og var efterfølgende nødt til at skifte job/slagteri	→ Gå til spørgsmål 4
<input type="checkbox"/>	Arbejds miljøet var for dårligt på mit tidligere job/slagteri	→ Gå til spørgsmål 6
<input type="checkbox"/>	Andre grunde (skriv): _____	→ Gå til spørgsmål 6

### 4. Hvilken sygdom var det der gjorde at du blev nødt til at stoppe med dit arbejde i slagteribranchen eller skifte job eller slagteri?

---



---



---

### 5. Udgår

### 6. Er du sygemeldt, på orlov eller på anden måde inaktiv ifm med dit job på et slagteri?

<input type="checkbox"/>	Nej
<input type="checkbox"/>	Ja, jeg er for tiden sygemeldt (over 4 uger)
<input type="checkbox"/>	Ja, jeg er for tiden på orlov (forældre, barsel, uddannelse)
<input type="checkbox"/>	Ja, andet (skriv hvad) _____



## Spørgsmål om dine erfaringer med ulykker på arbejdet

### 7. Har du været udsat for en arbejdsulykke indenfor de sidste 6 måneder?

Alle småskader, der har betydet afbrydelse af dit arbejde skal medregnes.

(Sæt kryds i alle relevante)

a) Faldt (f.eks. snublede over noget, glat underlag)	<input type="checkbox"/>
b) Forløftning (f.eks. løftede for meget)	<input type="checkbox"/>
c) Blev klemt af eller fanget af en genstand (f.eks. fingeren i klemme)	<input type="checkbox"/>
d) Skar mig	<input type="checkbox"/>
e) Blev ved et uheld stukket af en af mine kollegaer	<input type="checkbox"/>
f) Blev ramt af faldende genstand	<input type="checkbox"/>
g) Blev smittet af sygdom (f.eks. bakterier fra dyrene)	<input type="checkbox"/>
h) Trådte på en skarp genstand	<input type="checkbox"/>
i) Andet	<input type="checkbox"/>
Nej, jeg har ikke været ude for en arbejdsulykke indenfor de sidste 6 måneder	<input type="checkbox"/>

### Hvis andet, skriv hvad var det for en ulykke, du kom ud for?

Beskriv, hvad der skete, og hvilken legemsdel, du beskadigede

---

---

---

## Spørgsmål om sikkerhed på arbejdspladsen

### 8. Prioritering af sikkerhed i arbejdet

Angiv, hvor enig eller uenig du er i hvert af følgende udsagn

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Helt uenig	Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig	Helt enig
a) Jeg anvender altid værnemidler, når jeg skal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Jeg følger altid sikkerhedsreglerne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Jeg vælger altid at arbejde sikkert frem for hurtigt - også i presede situationer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 9. Involvering i sikkerhed

Angiv, hvor enig eller uenig du er i hvert af følgende udsagn

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Helt uenig	Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig	Helt enig
a) Jeg bliver i tilstrækkelig grad inddraget i beslutninger om sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Mine råd omkring sikkerhedsforhold bliver hørt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Jeg bliver involveret i beslutninger om sikkerhedsforhold, der involverer min egen sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 10. Sikkerhedsrepræsentantens engagement i sikkerhed

Angiv, hvor enig eller uenig du er i hvert af følgende udsagn

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Helt uenig	Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig	Helt enig
a) Min sikkerhedsrepræsentant reagerer beslutsomt, når der opstår problemer omkring sikkerheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Min sikkerhedsrepræsentant påtaler det straks, hvis han/hun ser, at nogle ikke bruger de værnemidler, de skal	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Min sikkerhedsrepræsentant er meget engageret i sikkerhedsarbejdet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Min sikkerhedsrepræsentant gør et stort arbejde for at løse de ansattes sikkerhedsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 11. Holdning til sikkerhedsregler

Angiv, hvor enig eller uenig du er i hvert af følgende udsagn

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Helt uenig	Delvis uenig	Hverken enig eller uenig	Delvis enig	Helt enig
a) Jeg bøjer nogle gange sikkerhedsreglerne, så jeg kan gøre arbejdet lettere og bedre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Ved at ignorere sikkerhedsreglerne, glider arbejdet nogle gange lettere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Jeg overtræder sikkerhedsreglerne, hvis det ikke giver en øget sikkerhedsrisiko	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Nogle gange er jeg ude for at mine arbejdsredskaber ikke passer til mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Jeg er bange for at blive fyret, hvis jeg kommer ud for en arbejdsulykke og er nødt til at være sygemeldt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) De maskiner vi arbejder med bliver ikke repareret tids nok og det resulterer i ulykker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Der bliver nogen gange 'pyntet på' arbejdsmiljøet på min arbejdsplads når Arbejdstilsynet kommer forbi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Arbejdet er så ensformigt, at jeg nogen gange er ude for, at jeg ikke kan koncentrere mig om at arbejde sikkert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om dig som person

12. I det følgende skal du indplacere dig selv på en skala fra 1 til 7 i forhold til, hvor godt de enkelte beskrivelser passer på dig som person.

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Aldrig eller næsten aldrig sandt 1	For det meste ikke sandt 2	Nogle gange, men sjældent sandt 3	Somme- tider sandt 4	Ofte sandt 5	For det meste sandt 6	Altid eller næsten altid sandt 7
a) Forsvarer egne holdninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Kærlig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Har lederevner	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Maskulin	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Medfølelse	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Dominerende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Atletisk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Varm	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Siger sin mening	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Risikovillig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Bliver nemt smigret	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) Ambitiøs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) Blid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n) Handler som en leder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o) Konkurrenceorienteret	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>





## Spørgsmål om dit fysiske arbejdsmiljø

### 13. Hvor fysisk hårdt opfatter du normalt dit nuværende arbejde?

Sæt kryds i den rubrik, der passer bedst på dig

Ikke hårdt 0	1	2	3	4	5	6	7	Maksimalt hårdt 8
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 14. Bliver du aflønnet på akkord?

(Sæt kryds i alle relevante)

- Nej
- Ja, gruppeakkord
- Ja, enkeltmandsakkord

### 15. Hvad har din akkord ligget på de seneste 4 uger? (skriv i boksen)

--	--	--	--

## Spørgsmål om din måde at leve på

### 16. Udgår

### 17. Hvor mange genstande drikker du normalt i løbet af en uge?

(sæt kun ét kryds)

- |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 0                        | 1 - 7                    | 8 - 14                   | 15 - 21                  | 22 - 28                  | 29 - 35                  | over 35                  |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### 18. Hvad er din højde og vægt

(Angiv kun hele tal)

a) Din vægt    kg      b) Din højde    cm

### 19. Hvis du skal anføre dine fysiske aktiviteter i fritiden, herunder transport til og fra arbejde indenfor det sidste år, i hvilken gruppe mener du så, du skal placeres?

(sæt kun ét kryds)

- |                                                                                                                                  |                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| a) Næsten helt fysisk passiv eller let fysisk aktiv i mindre end 2 timer pr. uge                                                 | <input type="checkbox"/> |
| b) Let fysisk aktivitet fra 2-4 timer pr. uge                                                                                    | <input type="checkbox"/> |
| c) Let fysisk aktivitet i mere end 4 timer pr. uge eller mere anstrengende fysisk aktivitet i 2-4 timer pr. uge                  | <input type="checkbox"/> |
| d) Mere anstrengende fysisk aktivitet i mere end 4 timer eller regelmæssig hård træning og evt. konkurrencer flere gange pr. uge | <input type="checkbox"/> |

## Spørgsmål om forholdet til dine kollegaer

### 20. Hvis du har problemer på dit arbejde, kan du så få den nødvendige hjælp og støtte fra dine kolleger?

(sæt kun ét kryds)

Altid     
  Næsten altid     
  Som regel     
  Ofte     
  Af og til     
  Sjældent / aldrig

### 21. De følgende spørgsmål handler om dit forhold til dine kolleger

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Altid	Ofte	Somme- tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
a) Er der en god stemning mellem dig og dine kolleger?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Venskaber og det forhold man har til sine kollegaer har betydning for sammenholdet og kulturen på arbejdspladsen. Vi er derfor interesserede i at vide, hvor godt et forhold du har til dine kollegaer, hvad I snakker om og hvad I evt. laver sammen i fritiden.

### 22. Betragter du én eller flere af dine kollegaer som venner?

<input type="checkbox"/> Nej, forholdet er strengt arbejdsmæssigt	→ Gå til spørgsmål 25
<input type="checkbox"/> Ja, i lille grad	
<input type="checkbox"/> Ja, i nogen grad	
<input type="checkbox"/> Ja, i høj grad	

### 23. Hvor ofte mødes du og dine kollegaer med hinanden udenfor arbejdstiden?

<input type="checkbox"/> Aldrig	→ Gå til spørgsmål 25
<input type="checkbox"/> Sjældnere end en gang om året	
<input type="checkbox"/> Et par gange om året	
<input type="checkbox"/> Et par gange i kvartalet	
<input type="checkbox"/> En eller flere gange om måneden	
<input type="checkbox"/> Hver uge	



**24. I hvilken grad laver I følgende aktiviteter sammen udenfor arbejdstiden?**

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	I meget høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
a) Dyrker sport sammen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Går på jagt/Tager ud at fiske	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Går i byen sammen/fester	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Mødes med vores respektive kærester/familier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Ser sport	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Tager på shopping sammen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Mødes hjemme hos én af os	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Går til kulturelle arrangementer (i biografen, til koncert)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Spiller computer/konsol	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**25. I hvor høj grad taler du med dine kollegaer om følgende emner?**

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	I meget høj grad	I nogen grad	I ringe grad	Slet ikke
a. Personlige problemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Problemer med familien/kæresten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Kærlighed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Hobby'er	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e. Religion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Privatøkonomi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Sex	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h. Politik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i. Arbejdet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j. Arbejds miljø og sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k. Sport	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l. Computer, elektronik, IT	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om psykisk arbejdsmiljø

De følgende spørgsmål handler om psykisk arbejdsmiljø, tilfredshed og trivsel i arbejdet.

### 26. Disse spørgsmål handler om indflydelse og forskellige krav i arbejdet.

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Altid	Ofte	Somme- tider	Sjældent	Aldrig/ næsten aldrig
a) Har du stor indflydelse på beslutninger om dit arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Kommer du bagud med dit arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Har du tid nok til dine arbejdsopgaver?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Har du indflydelse på mængden af dit arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Er arbejdstempoet højt gennem hele arbejdsdagen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 27. Disse spørgsmål handler om det psykiske arbejdsmiljø og samarbejdet på din arbejdsplads.

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a) Får du på din arbejdsplads information om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Ville du anbefale en god ven at søge en stilling på din arbejdsplads?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Er du bekymret for at blive arbejdsløs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Er du bekymret for at blive overflødig pga. udviklingen (f.eks. pga. 'ny teknik', flytning af jobs til andre lande, 'rationaliseringer') ?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Er du bekymret for, at du, mod din vilje, forflyttes til andet arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Er du bekymret for, at det kan blive svært at finde nyt job, hvis du bliver arbejdsløs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 28. Kedsomhed på jobbet

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Aldrig	Sjældent	Engang imellem	Ofte	Altid
a) Synes du, at dit arbejde er ensformigt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Bliver du sløv, mens du er på arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Synes du at, tiden slæber sig af sted, mens du er på arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Synes du, at dit arbejde er kedeligt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## Spørgsmål om dit syn på mænd

Nu vil vi bede dig om at tage stilling til en række udsagn om, hvordan den ideelle mand bør være. Du skal for hvert udsagn vurdere, hvor enig eller uenig du er i, at mænd bør stræbe efter det nævnte ideal.

### 29 Angiv, hvor enig eller uenig du er i hvert af følgende udsagn

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Meget uenig	Noget uenig	Lidt uenig	Hverken enig eller uenig	Lidt enig	Noget enig	Meget enig
a) Alle grupper bør have en mandlig leder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) En mand bør sige sin mening selvom han risikerer at blive fyret	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) En mand bør kunne udføre sit job, selvom han er syg eller skadet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Mænd bør planlægge besøg og andre fælles familieaktiviteter	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) En mand bør reagere kraftigt, hvis nogen lægger an på den kvinde han følges med	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) En mand bør ikke virke deprimeret, selvom tingene går ham imod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Mænd bør tage den endelige beslutning i penge-sager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Mænd bør være i stand til at reparere de fleste ting i deres hjem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Drengene skal opmuntres til at demonstrere fysisk overlegenhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Man skal ikke kunne ses på en mands ansigt, hvad han føler	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Det er naturligt for mænd at være ledere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) En seriøs mand går ikke på barsel for længe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) En mand er en dårlig ven hvis han forlader sin kammerat hvis der er optræk til slagsmål	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n) Det bør være en mand, der er chef	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o) En mand skal kunne gøre tingene på sin egen måde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
p) Mænd bør være gode til kontaktsport	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
q) Fædre bør lære deres sønner at skjule frygt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Arbejdspladsen som helhed

### 30. Disse spørgsmål handler om tillid og retfærdighed på din arbejdsplads

(Besvar venligst alle spørgsmål, og sæt kun ét kryds ud for hvert spørgsmål)

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
a) Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om dit helbred

### 31. Hvordan synes du dit helbred er alt i alt?

(sæt kun ét kryds)

Fremragende  Vældig godt  Godt  Mindre godt  Dårligt

### 32. Hvor meget har du alt i alt været generet af smerter eller ubehag i nakke eller skuldre inden for de sidste 12 måneder?

(sæt kun ét kryds)

Slet ikke  Meget lidt  Lidt  Noget  En hel del  Meget  Særdeles meget

### 33. Hvor meget har du alt i alt været generet af smerter eller ubehag i albuer, underarme eller hænder inden for de sidste 12 måneder?

(sæt kun ét kryds)

Slet ikke  Meget lidt  Lidt  Noget  En hel del  Meget  Særdeles meget

### 34. Hvor meget har du alt i alt været generet af smerter eller ubehag i hofter, knæ eller fodled inden for de sidste 12 måneder?

(sæt kun ét kryds)

Slet ikke  Meget lidt  Lidt  Noget  En hel del  Meget  Særdeles meget

**35. Hvor meget har du alt i alt været generet af smerter eller ubehag i lænderyggen inden for de sidste 12 måneder?**

(sæt kun ét kryds)

Slet ikke      Meget lidt      Lidt      Noget      En hel del      Meget      Særdeles meget

                                  

**36. Disse spørgsmål handler om, hvordan du har haft det i de sidste 4 uger.**

**Hvor stor en del af tiden...**

	Hele tiden	Det meste af tiden	En hel del af tiden	Noget af tiden	Lidt af tiden	På intet tidspunkt
a) Har du følt dig rolig og afslappet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Har du følt dig trist til mode?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**37. Hvordan vurderer du samlet din søvnkvalitet?**

- Fremragende
- Vældig god
- God
- Mindre god
- Dårlig

**38. Hvor mange gange har du sygemeldt dig de seneste 12 måneder?**

Hvis du f.eks. har været syg i tre sammenhængende dage tæller det som én sygeperiode. Hvis du har været syg 2 dage i to forskellige uger tæller det som to sygeperioder osv.

Antal	

**39. Hvor mange gange inden for de sidste 12 måneder er du gået på arbejde, selvom du med rimelighed kunne have meldt dig syg?**

Antal	





## Spørgsmål om ledelsen på din arbejdsplads

### 40. Angiv ved hvert udsagn, hvor ofte det passer på din nærmeste leder

(Sæt kun ét kryds pr. linje)

	Aldrig	Sjældent	Engang imellem	Ofte	Altid
a) Min nærmeste leder kommunikerer en klar og positiv vision for fremtiden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Min nærmeste leder sørger for, at den enkelte medarbejder har gode udviklingsmuligheder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Min nærmeste leder opmuntrer og viser anerkendelse for sine medarbejdere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Min nærmeste leder fremmer tillid, engagement og samarbejde blandt medarbejderne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Min nærmeste leder opmuntrer medarbejderne til at anskue problemerne på nye måder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Min nærmeste leder inspirerer sine medarbejdere ved selv at være et godt eksempel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Min nærmeste leder giver klart udtryk for sine værdier og efterlever dem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Min nærmeste leder gør det klart, hvad vi kan forvente, når vi opnår vores mål	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Min nærmeste leder udtrykker tilfredshed, når vi lever op til forventningerne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 41. Nærmeste leders handlinger. Angiv hvor enig eller uenig du er i hvert af følgende udsagn.

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Helt uenig	Delvist uenig	hverken enig eller uenig	Delvist enig	Helt enig
a) Min nærmeste leder griber straks ind, hvis sikkerhedsreglerne ikke overholdes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Min nærmeste leder tjekker af og til, om de ansatte rent faktisk arbejder sikkert	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Min nærmeste leder reagerer beslutsomt, når der opstår problemer omkring sikkerheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Når en ansat har overtrådt sikkerhedsreglerne, holder min nærmeste leder ekstra øje med ham/hende vedr. sikkerhed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 42. Hvilke af de følgende forhold kan gøre at du ikke omtaler sikkerhedsproblemer overfor din nærmeste leder?

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Helt uenig	Delvist uenig	Hverken enig eller uenig	Delvist enig	Helt enig
a) Der er ikke tradition hos os for at omtale sikkerhedsproblemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Det hjælper ikke noget	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Det har vi normalt ikke tid til	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om arbejdet som slagteriarbejder

I de fleste grupper af mennesker findes der hierarkier. Mange vil f.eks mene, at det er mere prestigefuldt at være selvstændig erhvervsdrivende end at være kontanthjælpsmodtager. I det følgende er vi interesseret i dit syn på hierarkierne internt på det slagteri, du arbejder på.

### 43. Hvordan vil du vurdere prestigen for følgende stillinger i og uden for slagteribranchen?

Angiv en karakter fra 0 til 10, hvor 0 = "Slet ingen prestige" og 10 = "Meget høj prestige"

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	0 = ingen prestige	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 = meget høj prestige
a) Advokat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Dagpengemodtager	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Falckredder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Kranfører	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Læge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Lærer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Mekaniker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Slagteriarbejder fra opskæringen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Pakkeriarbejder på slagteri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Portør	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Slagteriarbejder fra slagtekæden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) Social- og sundhedsassistent	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) Stilladsarbejder	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n) Tarmreenser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o) Tømrer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
p) Slagteriarbejder fra udbeningen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om familie og sociale netværk

### 44. Hvem bor du sammen med?

(Sæt kryds i alle relevante kategorier)

<input type="checkbox"/>	Jeg bor alene
<input type="checkbox"/>	Min kæreste / partner / ægtefælle
<input type="checkbox"/>	Venner / i bofællesskab / delt bolig
<input type="checkbox"/>	Mine forældre / svigerforældre
<input type="checkbox"/>	Mit barn / mine børn
<input type="checkbox"/>	Mit stedbarn / mine stedbørn
<input type="checkbox"/>	Andre, skriv: _____

### 45. Hvis du har problemer, kan du så få den nødvendige hjælp og støtte fra din familie og venner?

(sæt kun ét kryds)

Altid	Næsten altid	Som regel	Oft	Af og til	Sjældent / aldrig
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om ligestilling

I dagens Danmark er der megen diskussion om kvinders og mænds ligestilling. Nogle er af den opfattelse, at vi har nået så langt som det er muligt, mens andre mener, at der stadig er mange udfordringer inden kvinder og mænd er stillet lige. Vi vil i den forbindelse gerne høre din mening om følgende.

### 46. Hvor enig eller uenig er du i de følgende udsagn?

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Helt uenig	Delvist uenig	Hverken enig eller uenig	Delvist enig	Helt enig
a) Ligestilling mellem kønnene er kommet langt nok	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Kvinder og mænd bør dele arbejdet i hjemmet lige	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Ligestilling er stort set allerede indført	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Dagens ligestillingsarbejde er mest for de velbærgede i samfundet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Det er ikke rimeligt, at mænd udsættes for større risici på arbejdsmarkedet end kvinder gør	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om dig som person

Nedenfor er der en række udsagn, der beskriver folks adfærd. Benyt venligst nedenstående udsagn til at demonstrere, hvordan DU er.

Beskriv dig selv, som du generelt er nu og ikke, som du ønsker at være i fremtiden. Beskriv dig selv, som du ser dig i forhold til andre, du kender af samme køn og på cirka samme alder

### 47. Hvor godt passer følgende udsagn på dig?

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Passer meget dårligt	Passer dårligt	Passer hverken godt eller dårligt	Passer godt	Passer meget godt
a) Jeg er festens midtpunkt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Jeg føler medlidenhed med andre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Jeg får mine opgaver fra hånden med det samme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Jeg har ofte humørsvingninger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Jeg har en livlig fantasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) Jeg taler ikke så meget	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) Jeg interesserer mig ikke for andres problemer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Jeg glemmer ofte at sætte ting på plads	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Jeg er for det meste afslappet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Jeg er ikke interesseret i abstrakte idéer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Jeg taler med mange forskellige mennesker, når jeg er i byen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) Jeg kan fornemme andres følelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) Jeg kan lide orden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n) Jeg bliver nemt ked af det	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o) Jeg har svært ved at forstå abstrakte tanker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
p) Jeg holder mig i baggrunden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
q) Jeg er ikke rigtig interesseret i andre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
r) Jeg er et rodehoved	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
s) Jeg er sjældent i dårligt humør	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
t) Jeg har ikke en god fantasi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Spørgsmål om dit syn på mænd

Nu vil vi bede dig om at tage stilling til en række udsagn om, hvordan den ideelle mand bør være. Du skal for hvert udsagn vurdere, hvor enig eller uenig du er i, at mænd bør stræbe efter det nævnte ideal.

### 48. Angiv, hvor enig eller uenig du er i hvert af følgende udsagn

(sæt kun ét kryds pr. linje)

	Meget uenig	Noget uenig	Lidt uenig	Hverken enig eller uenig	Lidt enig	Noget enig	Meget enig
a) Den danske statsminister bør altid være en mand	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Der bør være lidt 'handy-man' i alle mænd.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) Det er vigtigt for en mand at tage chancer, selvom han kan risikere at komme til skade.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) Mænd bør ikke lade sig påvirke i følelsesmæssigt anspændte situationer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) Mænd bør kunne tage ansvar for syge og gamle familiemedlemmer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f) En mand skal gøre som han finder rigtigt uanset om konen bliver skidesur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g) En mand bør altid være familiens hovedforsørger	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h) Mænd bør ikke låne penge af venner eller familie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i) Hvis tingene går en mand imod, bør han 'mande sig op' og blive hård	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j) Det er lidt pinligt, hvis en mand græder på grund af en trist kærlighedshistorie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k) Mænd bør tage halvdelen af barselsorloven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
l) Det er pinligt for en mand hvis han ikke har et arbejde	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
m) I en gruppe er det op til mændene at få tingene organiseret og sat skub i dem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
n) En mand skal kunne reparere sin bil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
o) En ung mand bør forsøge at være fysisk hård, også selvom han ikke er så stor	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
p) En mand bør aldrig indrømme når andre sårer hans følelser	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



## Mange tak for din hjælp!

Alle indsendte svar deltager automatisk i lodtrækningen om 5 gavekort á 1.000 kroner - vinderne vil blive kontaktet direkte.

Hvis du har lyst til at blive holdt informeret om undersøgelsen kan du skrive din emailadresse nedenfor.

E-mail:
---------

Er der problemstillinger vedrørende arbejdsulykker, arbejdsmiljø og sikkerhed vi ikke har med, og som du synes er vigtige for at forstå hvorfor der sker arbejdsulykker i slagterbranchen?

Hvis ja, vil vi være meget glade for at læse dine kommentarer, som du kan skrive i feltet nedenfor.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Undersøgelsen "**Mænd, Arbejdsulykker og Sikkerhed**" gennemføres af Arbejdsmedicinsk Klinik, Regionshospitalet Herning og Aalborg Universitet i fællesskab.

### Hvem deltager i undersøgelsen?

Et udvalg på 2.500 mandlige slagteriarbejdere organiseret i NNF blev sidste år inviteret til at deltage i undersøgelsen. Alle der svarede på spørgeskemaet i første runde er blevet inviteret til anden runde - heriblandt dig.

Jo flere der svarer, jo bedre bliver undersøgelsen. Derfor er det meget **vigtigt, at alle inviterede** svarer på spørgeskemaet .

Dine besvarelser bliver af forskerne sammenkoblet med Arbejdstilsynets ulykkesregister samt oplysninger hos Danmark Statistik. Tilsammen vil disse informationer forhåbentligt gøre os i stand til finde ud af, hvilke elementer i arbejdsmiljøet og i håndtering af sikkerhed, der har særlig betydning for arbejdsulykker i mandedominerede brancher.

### Databehandling og anonymitet

Alle besvarelserne bliver behandlet **strengt fortroligt**. Resultaterne vil kun blive anvendt til forskning og offentliggjort som tal og tabeller, hvor man ikke kan se, hvad hver enkelt person har svaret.

Det er **frivilligt** at deltage i undersøgelsen, og man har som deltager til enhver tid ret til at trække sit tilsagn om at deltage tilbage. Du kan læse mere om den måde dine svar bliver behandlet på ved at klikke ind på **www.mars.aau.dk**.

### Hvordan?

Vi håber, du vil tage dig tid til at svare på skemaet. Det tager cirka en halv time.

Hvis du har spørgsmål til undersøgelsen, er du velkommen til at kontakte Kent Jacob Nielsen (tlf. 7843 3500) eller skrive dit spørgsmål til [mars@mars.aau.dk](mailto:mars@mars.aau.dk)

Som en tak for din hjælp vil vi trække lod om 5 gavekort á 1000 kr blandt alle besvarelserne. De heldige vil få besked direkte fra os.

Projektet er anmeldt til Datatilsynet efter lov om behandling af personoplysninger, dataansvarlig er Claus D. Hansen, Institut for Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation, Aalborg Universitet.

Du kan læse mere om projektet på [www.mars.aau.dk](http://www.mars.aau.dk)

Venlig hilsen

Projektgruppen

#### Aalborg Universitet:

Ann-Dorte Christensen, professor (projektleder)  
Claus D. Hansen, adjunkt  
Sune Q. Jensen, adjunkt  
Lotte Bloksgaard, adjunkt  
Morten Kyed (ph.d.stipendiat)

#### Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning:

Kent J. Nielsen, psykolog  
Kurt Rasmussen, ledende overlæge



## **Kontaktinformationer:**

**Aalborg Universitet**  
**Institut for Sociologi, Socialt arbejde**  
**og Organisation**  
Kroghstræde 5,  
9220 Aalborg Ø  
[mars@mars.aau.dk](mailto:mars@mars.aau.dk)

**Arbejdsmedicinsk Klinik**  
**Regionshospitalet Herning**  
Gl. Landevej 61  
7400 Herning

### **Vedr. spørgeskema:**

Claus D. Hansen  
[clausdh@socsci.aau.dk](mailto:clausdh@socsci.aau.dk)

### **Vedr. projektet:**

Ann-Dorte Christensen  
[adc@socsci.aau.dk](mailto:adc@socsci.aau.dk)

[www.mars.aau.dk](http://www.mars.aau.dk)

